



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง^{ให้} สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้สำหรับตำแหน่ง^{ให้} บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา^{ให้}
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น^{ให้}
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นไปตามหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
สามารถคัดสรรบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน ในการดำเนินการ
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน
สามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามรายละเอียด
แนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะได้ยังหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้ได้ยังหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาววิเลชา ลีสุวรรณ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับ
การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ก. ในองค์ประกอบนี้

"การเปลี่ยนตำแหน่ง" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มิใช่บุคลากรทางการ
ศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด
ส่วนราชการเดียวกัน

"การย้าย" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ประจำเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

"การโอน" หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูง
กว่าเดิม

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย
ความอาชญากรรมหลักทรัพยากร ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบันของผู้ประสงค์
ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน โดยให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบ
ที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๖๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๔	ความอยู่遂ตามหลักการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำเนินทำแน่นหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

ง. ตัวชี้วัด

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๖๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติ การรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๘ คะแนน |
| (๓) มีคุณวุฒิตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๖ คะแนน |

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่ง* ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และ หลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) หรือ สำเนาเอกสาร หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาขึ้นไป ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| (๑) มีประสบการณ์ ๑๕ ปี ขึ้นไป | ๑๕ คะแนน |
| (๒) มีประสบการณ์ น้อยกว่า ๑๕ ปี | ปีละ ๑ คะแนน |
| (๓) ไม่มีประสบการณ์ | ๐ คะแนน |

หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

กลุ่มตำแหน่ง* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ การดำเนินทำแน่นปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ซึ่งตำแหน่งตรง | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ซึ่งตำแหน่งไม่ตรง | ๘ คะแนน |
| (๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ซึ่งตำแหน่งไม่ตรง | ๖ คะแนน |

กรณีดำเนินทำแน่นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๙ ก. มาตรา ๓๙ ข. และ มาตรา ๓๙ ค. (๑) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้นำมาตรฐานการเปรียบเทียบทามตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น กับตำแหน่งราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และการกำหนดตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ.

/ เทียบเท่า...

เทียบเท่าสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระดับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ ของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ประเมินจาก
สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| (๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาชีวศิริช่างอาชญากรรมพิเศษ หรือ | |
| วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือ วิทยฐานะชำนาญการ | ๘ คะแนน |
| (๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือ ไม่มีวิทยฐานะ | ๖ คะแนน |

๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการทำงานของหน่วยงาน
ทางราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัคร ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับ²
การพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ความยาว
ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๕ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/
ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ในเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง
๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร หรือหลักฐานที่มีข้อความเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป	๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒ คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา	๑ คะแนน
(๖) ไม่มี	๐ คะแนน

๓. การรักษางาน (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) หรือ เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้รับการล้างลบในตาม พ.ร.บ. ล้างลบหิน	๘ คะแนน
๓.๓ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๖ คะแนน
๓.๔ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๔ คะแนน
๓.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน	๒ คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

ให้พิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนทุกราย ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้มีระดับ/วิทยฐานะ สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีระดับ/วิทยฐานะ เท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ นั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ พร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔.๑ อาชญากรรมดับที่ ๑	๑๐ คะแนน
๔.๒ อาชญากรรมดับที่ ๒	๘ คะแนน
๔.๓ อาชญากรรมดับที่ ๓	๖ คะแนน
๔.๔ อาชญากรรมดับที่ ๔	๔ คะแนน
๔.๕ อาชญากรรมดับที่ ๕ เป็นต้นไป	๒ คะแนน

หมายเหตุ หากนับตามหลักเกณฑ์แล้วยังมีความอาชญากรรมหลักราชการเท่ากัน ให้ได้คะแนนเท่ากัน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา โดยประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้	๑๐ คะแนน
๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ	๑ คะแนน
๕.๓ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๖ เดือน	๐ คะแนน
<u>หมายเหตุ</u> ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี	

หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักความอาชญากรรมของผู้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ตามลำดับ ดังนี้

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้มีระดับ/วิทยฐานะ สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรรมกว่า
(๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีระดับ/วิทยฐานะ เท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ นั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาชญากรรมกว่า

(๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ พร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรรมกว่า

(๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรรมกว่า
(๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรรมกว่า

(๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาชญากรรมกว่า

(๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรรมกว่า

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาจะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบนั้น ๆ

๖. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

๙. วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน

การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๗๐๖.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

/ ข้อเสนอแนะคิด...

ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ของ.....

เพื่อประกอบการเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไปดำรงตำแหน่ง.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....