



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ในประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้ได้แจ้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาววิเลขा ลีสุวรรณ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ศ. เอกพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

.....

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับ
การพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ก. ในองค์ประกอบนี้

"การโอน" หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่นที่มิใช่พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มิใช่ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข^{เพิ่มเติม} และมิใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

"พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น" หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
ที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาภาระ
ความอาุโສตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน ของผู้ประสงค์
ขอโอน โดยให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน
ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๖๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๓	การรักษาภาระ	๑๐ คะแนน
๔	ความอาุโສตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

๑. ตัวชี้วัด

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๖๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอโอน ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประเมินจาก สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๕ คะแนน |
| (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๖ คะแนน |

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่ง* ที่ขอโอน นับถึงวันสุดท้ายของ การสมัครเข้ารับการพิจารณา ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิ ที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) หรือ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| (๑) มีประสบการณ์ ๑๕ ปี ขึ้นไป | ๑๕ คะแนน |
| (๒) มีประสบการณ์ น้อยกว่า ๑๕ ปี | ปีละ ๑ คะแนน |
| (๓) ไม่มีประสบการณ์ | ๐ คะแนน |

หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

กลุ่มตำแหน่ง* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่โอน (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ซึ่งตำแหน่งตรง | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ซึ่งตำแหน่งไม่ตรง | ๕ คะแนน |
| (๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ซึ่งตำแหน่งไม่ตรง | ๖ คะแนน |

๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระดับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ ของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ประเมินจาก สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| (๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาชีวศิลป์หรือชำนาญการพิเศษ หรือ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือ วิทยฐานะชำนาญการ | ๕ คะแนน |
| (๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือ ไม่มีวิทยฐานะ | ๖ คะแนน |

๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของหน่วยงานทางราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัคร ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล /เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา /สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแบบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ในเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล /เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา /สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร หรือหลักฐานที่มีข้อความเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล /เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา /สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) หรือ เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ. ล้างมลทิน	๘ คะแนน
๓.๓ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๖ คะแนน
๓.๔ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๔ คะแนน
๓.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน	๒ คะแนน

๔. ความอาชญากรรมหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

ให้พิจารณาจากความอาชญากรรมหลักราชการของผู้ขอโอนทุกรายที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- (๑) ผู้ใดมีระดับ/วิทยฐานะ สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า
- (๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีระดับ/วิทยฐานะ เท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ นั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า
- (๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ พร้อมกับผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า
- (๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากับผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า
- (๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากับผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า
- (๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกับผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า
- (๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกับพร้อมกับผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า

๔.๑ อาชญากรรมดับที่ ๑	๑๐ คะแนน
๔.๒ อาชญากรรมดับที่ ๒	๘ คะแนน
๔.๓ อาชญากรรมดับที่ ๓	๖ คะแนน
๔.๔ อาชญากรรมดับที่ ๔	๔ คะแนน
๔.๕ อาชญากรรมดับที่ ๕ เป็นต้นไป	๒ คะแนน

หมายเหตุ หากนับตามหลักเกณฑ์แล้วยังมีความอาชญากรรมหลักราชการเท่ากัน ให้ได้คะแนนเท่ากัน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา โดยประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้	๑๐ คะแนน
๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปั๊ล	๑ คะแนน
๕.๓ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๖ เดือน	๐ คะแนน

หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักความอาวุโสทางราชการ ของผู้ขอโอน ตามลำดับ ดังนี้

- (๑) ผู้ได้มีระดับ/วิทยฐานะ สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีระดับ/วิทยฐานะ เท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ นั้นก่อน ถือว่า ผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ พร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่า ผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ผู้ขอโอนต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนด ทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาจะไม่ได้คะแนน ในองค์ประกอบนั้น ๆ

๙. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

๙. วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เงื่อนไข และ ขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนะคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ข้อโอน
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ของ.....

เพื่อประกอบการขอโอนไปดำรงตำแหน่ง.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนะคิด

...../...../.....