



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างเหมาบริการ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีความประสงค์จะรับสมัครครูอัตราจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติงานสอนในโรงเรียนคุณภาพชุมชนตามโครงการพัฒนาคุณภาพศึกษาศึกษาหลักสูตรที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๑๒๘๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้างเหมาบริการ โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ครูอัตราจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาคุณภาพศึกษาศึกษาหลักสูตรที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนบ้านกาด(เขมวงษ์ฯ) อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราค่าจ้าง ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน

๒. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๔ เดือน (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕)

๒.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๒.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๒.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๒.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และมีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

/๒.๙ ยินดี...

๒.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๓.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓.๓ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น

๓.๔ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรี มีผลการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ทางการสอน

๓.๕ กรณีจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยพิจารณาให้จัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษที่มีคุณวุฒิทางการศึกษา ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๕.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

๓.๕.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาอื่น ๆ และมีทักษะทางภาษาอังกฤษระดับดี และมีความสามารถด้านการสอนภาษาอังกฤษตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยผ่านการอบรมพัฒนาที่เกี่ยวข้องด้านการสอน เช่น การพัฒนาในหลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา

๓.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://www.cmi4.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๕.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติ

๕.๑.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบรายงานผลการศึกษา(Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีความรู้การศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๒ สำเนาหนังสือเดินทาง สำเนาบัตรประจำตัว จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๑.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักฐานของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนาให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕.๒ กรณีครูผู้สอนชาวไทย

๕.๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๓ หลักฐานแสดงผลการวัดระดับความสามารถด้านภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๒.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักฐานของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนาให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖. การยื่นใบสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๖.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ ทางจดหมายในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครให้ถูกต้องและชัดเจน

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และทาง <http://www.cmi4.go.th>

๘. วิธีการสรรหา วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องหางดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๙. เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นที่สุด

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และทาง<http://www.cmi4.go.th> และจะขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นครูอัตราจ้างเหมาบริการ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก

ลำดับที่ ๑ มารายงานตัว ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. และไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านกาด(เขมวังส์ฯ) อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ต่อไป

๑๑.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางวรางคณา ไชยเรือน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ปฏิทินการคัดเลือกครูอัตราจ้างเหมาบริการ
ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒	รับสมัคร	วันที่ ๑๒ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ในวัน เวลาราชการ
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๔	ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๖	รายงานตัวเข้ารับราชการ	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	



**Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 Announcement
Regarding the Recruitment of teachers at the contract service rate under Chiang Mai
Primary Educational Service Area Office 4**

.....

Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4 wishes to recruit a teacher at the contract service rate as a foreign teacher or Thai English teacher to perform teaching in the community school according to Project to develop teacher potential for the 21st century fiscal year B.E. 2565 (2022) by virtue of the Office of the Basic Education Commission book No. 04009/W4562 dated July 24, 2017. This book regards the delegation of powers concerning temporary employees and by virtue of the letter of the Office of the Basic Education Commission as soon as possible No. 04289/W1294 dated 20 December 2021, and regards the guidelines for hiring foreign teachers. For the fiscal year 2022 it announced the recruitment of persons to be hired as teachers at the contract service rate using the expenditure budget from the Office of the Basic Education Commission. The details are as follows.

1.Position

Foreign English Teachers or Thai teachers will practice teaching in the English Project to develop teacher potential for the 21st century, fiscal year 2022. This includes 1 positions, working at Ban Kad School (Khemwang), Mae Wang District, Chiang Mai Province, wage rate 30,000 baht/month

2. Scope of work

2.1 Serve as a teacher of listening, reading, speaking and writing skills in English for 4 months (June - September 2022).

2.2 Teach four English skills (listening, speaking, reading and writing) at the primary and/or secondary level.

2.3 Conduct teaching duties 5 working days from Monday to Friday from 07.30 – 16.30

2.4 Perform at least 20 hours of in-class teaching per week.

2.5 To perform teaching duties with Thai teachers where foreign teachers are the main teachers

2.6 Prepare a lesson plan and teaching notes to be sent to the head teacher on a weekly basis.

2.7 Willing to be a speaker to develop English language skills for Thai teachers both inside and outside the school when the school organizes training.

2.8 Participate in acting as a teacher who supervises students when there is an English Day Camp and other activities organized by the school.

2.9 Willing to participate in all activities organized by the school.

2.10 Ability, flexibility and adaptability in all work situations. friendly polite to colleagues.

3. Qualifications of applicants

3.1 Age not less than 20 years of age

3.2 Not having any prohibited characteristics under Section 44 of the Teacher and Personnel Council Act. Education, 2003

(1) Being a person with disgraceful behavior or deficient in good morals.

(2) Being incompetent or a virtual incompetent person.

(3) Having been sentenced to imprisonment in a case that the Teachers Council of Thailand deems that it may bring disgrace to the professional dignity;

3.3 Direct native speakers of 5 countries (Native Speakers) namely the United Kingdom (England, Wales, Ireland, Scotland), United States of America, Canada, Australia and New Zealand. or a foreigner who uses English as a second language, such as South Africa, the Netherlands, Sweden, Ireland, France, the Philippines, etc.

3.4 In the case of a foreign English teacher who is not a native speaker or a Thai English teacher they must have completed at least a bachelor's degree with test scores of English language proficiency in 4 skills according to the CEFR framework at level B2 or above and having knowledge standards in teaching.

3.5 In the case of hiring foreign teachers, who are not native speakers, and don't not have English proficiency according to the CEFR standard. Considering to receive a monthly remuneration of 15,000 baht per month according to the amount allocated by considering to hire English teachers with educational qualifications any one of the following

3.5.1 Qualifications not lower than a bachelor's degree in English language field/major.

3.5.2 Have at least a bachelor's degree in other subjects, have good English language skills, and have the ability to teach English according to the basic education curriculum with the training and development course certificate related to teaching, such as development in educational professional development courses

4. Date, time and place of application

Those wishing to apply for admission To download the application form at <http://www.cmi4.go.th> and submit the application in person at the Human Resources Management Group Chiang Mai Primary Educational Service Area Office, Area 4, during 12-20 May 2022, 8:30 a.m. - 4:30 p.m. (except public holidays)

5. Documents and evidence to be submitted on the date of application:

5.1 In the case of foreign teachers

5.1.1 Educational qualification certificate and study report (transcript) which shows that they have the relevant educational qualifications (1 copy)

5.1.2 Passport or ID card (1 copy)

5.1.3 Straight-faced photo, not wearing a hat or black glasses, size 1 inch (photo taken not more than 6 months from the date of submission of the application form) (3 photos)

5.1.4 Work experience certificate (if any) 1 copy

5.1.5 Medical certificate from a government hospital (issued no more than 1 month from the date of submission an application form), which shows that they do not have a disease according to the G.E.E. rules on disease, BE 2549 (2006), 1 copy.

5.1.6 Foreign teacher's professional license or a license to practice teaching without a professional license by using the evidence of the Teachers Council of Thailand (if any) (1 copy)

5.1.7 Other evidence (if any) such as proof of name or surname change, 1 copy

Document copies must be presented with all original documents and evidence on the date of application submission to certify them as true copies.

5.2 In the case of Thai teachers

5.2.1 Educational background certificate of qualification and a transcript of the study (Transcript), which shows that the applicant has the relevant educational qualifications (1 copy)

5.2.2 A copy of house registration. and 1 copy of ID card.

5.2.3 Evidence showing results of English proficiency test/teaching English from a trusted institution. according to the framework of the CEFR standard number 1

5.2.4 Straight-face photograph not wearing a hat or black glasses, size 1 inch (taken not more than 6 months from the date of application submission) (3 photos)

5.2.5 Medical certificate from a government hospital (issued no more than 1 month from the date of submission application form), which shows that they do not have a disease in accordance with the G.E.E. rules on disease, B.E. (1 copy)

5.2.6 Teacher's license or a license to practice teaching without a professional license by using evidence of the Teachers Council of Thailand (if any) (1 copy)

5.2.7 Other evidence (if any) such as proof of name or surname change (1 copy)

Document copies must be presented with all original documents and evidence on the date of application submission to certify them as true copies.

6. Submitting an application

6.1 Applicants for the selection process must submit their application in person, and fill in the details in the application form to be completely correct

6.2 Applicants must inform the location of where they can be contacted. The address in the post office payable area listed in the application must be accurate and clear.

7. Announcement of the list of eligible applicants

The list of eligible candidates will be announced by 23rd May 2022 at the Chiang Mai Primary Educational Service Area Office Area 4 and via <http://www.cmi4.go.th>

8. Recruitment method, date, time and place

Interview on 25th May 2022 at 9:00 a.m. onwards at Hang Dong Room, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office, District 4

9. Judging Criteria

Based on personal history educational record work history experiences, attitudes, speech, habits, emotions, attitudes, adaptability to society and environment originality tact Personality and behavior of the candidates A full score is 100 points.

Those who pass the selection must have a score of not less than 60% and the results of the selection will be announced in descending order from the highest scorers. The selection results of the selection committee are final.

10. Announcement of the shortlisted candidates and accounting

The Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 will announce the list of selected candidates by 27th May 2022 at the Chiang Mai Primary Education Service Area Office 4 and via <http://www.cmi4.go.th> and will be considered for 2 years from the date of announcement of selection results unless there is an announcement on the list of those who have been selected to be teachers at the contract service rate English teacher under the Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4, the new The previous qualifying account will be canceled.

11. Employment contract

11.1 the selected Candidates will go to the Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 to report on 1st June 2022 at the personnel management group, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 at 9:00 a.m. and report to the employment contract at Ban Kad School (Khem Wang), Mae Wang District, Chiang Mai Province on 1st June 2022.

11.2 In the event that any person is found to be unqualified, as specified in the recruitment announcement or after checking, or it was found that the documents and evidence submitted for the application were false. The person shall be deemed to be unqualified and be terminated from the employment without any conditions.

Announced on the 5th of May 2022



(Mrs. Warangkana Chairuen)

Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4

Chartered English Teacher Selection Calendar
Under the Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4

No.	operating procedures	day month year	Note
1	recruitment notice	within 5 May 2022	
2	recruit	12-20 May 2022	on official days
3	Announcing the list of eligible persons	within 23 May 2022	
4	carry out the selection	25 May 2022	
5	Announcement of the list of selected candidates	within 27 May 2022	
6	Employment report	1 June 2022	