



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทุกคนเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดมั่นในผลประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อลดผลกระทบที่อาจมีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทั้งในด้านการสูญเสียงบประมาณ ภาวลักษณะชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการลดช่องทางให้บุคลากรใช้อำนาจหน้าที่ กระทำในทางที่มิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงกำหนดมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑. ให้บุคลากรปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้บุคลากรรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษร ในโอกาสแรกเมื่อทราบถึงการได้รับมอบหมายงานหรือเมื่อทราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียนั้น เพื่อพิจารณาตักเตือนหรืองดการเข้าร่วมพิจารณาหรือไม่
๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจน ตรวจสอบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. บุคลากรต้องให้การต้อนรับ ให้ความสะดวกและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย
๕. บุคลากรต้องไม่รับผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น เช่น การรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ เช่น การรับเลี้ยง เป็นต้น
๖. บุคลากรต้องรักษาทรัพย์สินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. บุคลากรต้องไม่นำข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนซึ่งยังไม่เป็นที่เปิดเผยทั่วไปหรือต่อสาธารณะไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและบุคคลอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพโรจน์ เตชะบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔